



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI BACĂU

DECIZIA

Nr. 55/10.10.2023

Privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, revizia 1

Având în vedere:

- Adresa MMAP nr. DCCIA/1760/30.05.2023, înregistrată la APM Bacău cu nr. 8389/07.06.2023;
- Minuta ședinței Grupului de Lucru constituit în baza Deciziei cu nr. 56/23.11.2022 a directorului executiv al APM Bacău, înregistrată cu nr. 14546/10.10.2023;

În temeiul:

- Prevederilor art. 6 alin. (2) și (3) din H.G. nr. 1.269/2021 privind aprobarea *Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025* și a documentelor aferente acesteia;
- H.G. nr 1000/2012, privind reorganizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Protecția Mediului și a instituțiilor publice aflate în subordinea acesteia, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 599/2018 *pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale;*

Directorul executiv al Agenției pentru Protecția Mediului Bacău emite prezenta

DECIZIE:

Art.1. Se aprobă *Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025*, revizuit, anexă la prezenta decizie;

Art.2. Se desemnează coordonatorul și responsabilii pentru implementarea *Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025*, revizuit, la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Bacău, după cum urmează:

- Pricope Corina-Neli, șef serviciu, Serviciul Monitorizare și Laboratoare – coordonator;



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI BACĂU

Str. Oituz nr. 23 Bacău, jud. Bacău, Cod 600266

E-mail: office@apmbc.anpm.ro; Pagina web: <http://apmbc.anpm.ro>

Tel. 0234-512750; 0234-512708; Fax 0234-571056

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI BACĂU

- Ionos Maria, consilier, Compartimentul Relatii Publice si Tehnologia Informatiei, responsabil implementare;
- Oprea Genica - consilier, Biroul Buget, Finane, Administrativ si Resurse Umane – responsabil implementare;

Art.3. Prevederile prezentei decizii vor fi duse la îndeplinire de către persoanele desemnate la art.2;

Art.4. Cu drept de contestație la instanța de contencios administrativ competentă potrivit prevederilor Legii nr. 554/2004;

Art.5. Prezenta decizie inlocuieste Decizia nr. 18/27.04.2022 privind aprobarea Planului de integritate și desemnarea coordonatorului și a persoanelor responsabile pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025;

Art.6. Prezenta decizie se comunică:

- Agenției Naționale pentru Protecția Mediului;
- 1 ex. dosar Resurse Umane;
- persoanelor nominalizate la art. 3.

Director executiv
Petrică ILIEȘ



Întocmit: Genica Oprea, consilier RU/10.10. 2023



AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI BACĂU

Str. Oituz nr. 23 Bacău, jud. Bacău, Cod 600266

E-mail: office@apmbc.anpm.ro; Pagina web: <http://apmbc.anpm.ro>

Tel. 0234-512750; 0234-512708; Fax 0234-571056

Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679

Anexă la Decizia nr. 55/10.10.2023

PLAN DE INTEGRITATE
la nivelul Agenției pentru Protecția Mediului Bacău,
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021
privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia

| Nivel | Descriere măsură | Activități | Indicatori de performanță | Riscuri | Responsabil | Termen |
|---|--|---|--|--|--|------------------------------------|
| OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL | | | | | | |
| Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul A.P.M. Bacău | | | | | | |
| Măsura 1.1.1. | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională la nivelul A.P.M. Bacău | Adoptarea declarației și distribuirea ei la nivelul A.P.M. Bacău Transmiterea declarației la A.N.P.M. | Declarație adoptată. Declarație distribuită. | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional. Nivel scăzut de implicare al angajaților. | Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025 | Trim. I 2022. Măsură realizată. |
| Măsura 1.1.2. | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia la nivelul A.P.M. Bacău | Desemnarea persoanelor responsabile cu monitorizarea implementării planului de integritate la nivelul A.P.M. Bacău Informarea angajaților cu privire la adoptarea, conținutul și implementarea planului de integritate al A.P.M. Bacău | Plan de integritate aprobat și diseminat (e- mail, circulară, ședință etc.) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc.) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției | Nivel scăzut de implicare al angajaților. Caracterul exclusiv formal al consultării. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. | Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025 | Sem. I 2022. |
| Măsura 1.1.3. | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute la nivelul A.P.M. Bacău | Întocmirea unui Raport de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate al A.P.M. Bacău și diseminarea lui în rândul angajaților. Publicarea Raportului de evaluare anuală a modului | Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul A.P.M. Bacău Plan adaptat și publicat pe site-ul A.P.M. Bacău, dacă este cazul. | Caracterul formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor. | Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025 | Anual |

| Nivel | Descriere măsură | Activități | Indicatori de performanță | Riscuri | Responsabil | Termen |
|---------------|---|---|--|---|---|--------|
| Măsura 1.1.4. | Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție la nivelul A.P.M. Bacău, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 | de implementare a planului de integritate pe site-ul A.P.M. Bacău, dacă este cazul Întocmirea/actualizarea Registrului riscurilor de corupție. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției și înscriserea lor în Registrul riscurilor de corupție. Adoptarea măsurilor de prevenție a riscurilor și vulnerabilităților identificate. Actualizarea planului de integritate al A.P.M. Bacău și diseminarea acestuia în rândul angajaților. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție. | Registrul riscurilor de corupție completat. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr de măsuri de intervenție. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor. | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor. Fonduri insuficiente pentru formarea profesională a Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor | Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivelul A.P.M. Bacău pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție | Anual |
| Măsura 1.1.5. | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate la nivelul A.P.M. Bacău, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, ca urmare a producerii acestora. | Întocmirea unui/unor raport/rapoarte privind incidentele de integritate identificate la nivelul A.P.M. Bacău – dacă este cazul. Planificarea, organizarea și desfășurarea de activități de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate. | Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate. | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate. Lipsa de relevanță a datelor, provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate. Fonduri insuficiente pentru formarea profesională a Grupului de lucru în vederea desfășurării de activități de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate. | Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025 | Anual |

| Nivel | Descriere măsură | Activități | Indicatori de performanță | Riscuri | Responsabil | Termen |
|---------------|---|--|--|--|---|--------|
| Măsura 1.1.6. | Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei la nivelul A.P.M. Bacău | Participarea la lucrările platformelor de cooperare. Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției. Transmiterea către secretariatul tehnic al S.N.A. a raportării anuale privind implementarea măsurilor strategice, însoțită de anexele completate, ca urmare a urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participare la misiunile tematice de evaluare. | Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare. | Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. | Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bacău, pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție | Anual |
| Măsura 1.1.7. | Intensificarea utilizării unui portal al S.N.A. la nivel A.P.M. Bacău, pentru creșterea gradului de informare al angajaților despre monitorizarea implementării S.N.A., a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității. | Utilizarea optimă a rețelei de tip Intranet a instituției, prin intermediul căreia să fie încărcate/diseminate cu rapiditate deciziile directorului executiv al A.P.M. Bacău, date și informații, teme de pregătire și/sau materiale informative din domeniul integrității și anticorupției, inclusiv raportările rezultate din obligațiile derivate din S.N.A. | Seturi de date încărcate de A.P.M. Bacău, (prin raportare la obligațiile derivate din S.N.A.). Nr. de accesări ale portalului. | Funcționarea deficitară a portalului. Acces limitat la internet. Lipsa de acuratețe a datelor încărcate. Raportarea neunitară. | Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției. | Anual |

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR

| | | | | | | |
|-------------|--|---|---|--|--|-----------|
| Măsura 2.2. | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul A.P.M. Bacău, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în | Adoptarea de măsuri dispuse în urma evaluărilor. Verificarea nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Calculul procentului posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent | Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la | Evaluarea formală a oficialilor publici. Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. | Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bacău pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție | Permanent |
|-------------|--|---|---|--|--|-----------|

| Nivel | Descriere măsură | Activități | Indicatori de performanță | Riscuri | Responsabil | Termen |
|-------------|---|--|---|---|---|-----------|
| | funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare la nivel A.P.M. Bacău și asigurarea stabilității funcției publice. | prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. Bacău Adoptarea măsurilor întreprinse în vederea asigurării vizibilității anunșurilor aferente procedurilor de recrutare. | numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. Bacău Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunșurilor aferente procedurilor de recrutare. | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Acces limitat la internet. | Personalul cu atribuții și responsabilități de resurse umane din cadrul agenției. | Permanent |
| Măsura 2.5. | Digitalizarea serviciilor publice la nivelul A.P.M. Bacău care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici. | Crearea de servicii digitalizate automate la nivel A.P.M. Bacău | Nr. de servicii publice digitalizate. | | Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției | |
| Măsura 2.6. | Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de A.P.M. Bacău | Publicarea pe portalul internet al instituției a tipurilor de servicii publice oferite de A.P.M. Bacău, precum și a procedurilor transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice. | Nr. proceduri transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice. Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice. Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență. | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproportionante | Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Coordonatorii structurilor din cadrul A.P.M. Bacău și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției | 2022 |

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITY

Obiectiv specific 4.5. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri

| | | | | | | |
|---------------|--|--|--|--|--|-------|
| Măsura 4.5.8. | Aplicarea standardelor aferente <i>open contracting data</i> ; | Achiziționarea standardelor aferente <i>open contracting</i> Instruirea personalului pentru aplicarea | Număr de contracte încheiate cu aplicarea standardelor aferente <i>open contracting data</i> | Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit | Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 | Anual |
|---------------|--|--|--|--|--|-------|

| Nivel | Descriere măsură | Activități | Indicatori de performanță | Riscuri | Responsabil | Termen |
|---|--|--|--|--|--|--------|
| | | standardelor aferente <i>open contracting</i> | | | și Personalul cu atribuții și responsabilități de IT și publice la nivel A.P.M. Bacău | |
| Obiectiv specific 4.8. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător | | | | | | |
| Măsura 4.8.1. | Instruirea personalului din cadrul A.P.M. Bacău cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interes în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție | Realizarea de sesiuni de formare/informare cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interes în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție pentru instruirea personalului din cadrul A.P.M. Bacău | Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate. Nr.ul de persoane formate. Adaptarea materialelor/informațiilor diseminate în cadrul sesiunilor de formare/ informare specificului activității. | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa de interes din partea grupului țintă. Caracterul formal al instruirilor. | Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bacău pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție | Anual |
| Măsura 4.8.2. | Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Bacău | Realizarea unui studiu asupra activităților vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Bacău, cu includerea tuturor măsurilor de prevenire a acestui fenomen. Implementarea unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție la nivelul A.P.M. Bacău | Realizarea unui studiu care să cuprindă: • Criterii avute în vedere în evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție; • Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de mediu; • Identificarea celor mai vulnerabile activități; • Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție. Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție. | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Identificarea eronată a activităților vulnerabile. | Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Bacău, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Bacău pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție | 2023 |

| Nivel | Descriere măsură | Activități | Indicatori de performanță | Riscuri | Responsabil | Termen |
|---------------|--|--|--|---|--|-------------|
| Măsura 4.8.3. | Colaborarea cu reprezentanții locali ai MAI și alte structuri de control implicate în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului (de exemplu poliția, autoritățile vamale, procurorii și judecătorii), în vederea prevenirii și combaterii faptelor de corupție asociate | Constituirea unor comisii mixte cu reprezentanții locali ai MAI și alte structuri de control implicate în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului | Nr. de colaborări cu ISU, poliția și autoritățile vamale pentru formarea profesională a practicienilor implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa de interes din partea ISU, poliției, autorităților vamale și alte instituții de control pentru formarea profesională a practicienilor implicați în depistarea și/sau combaterea infracțiunilor împotriva mediului | Conducerea A.P.M. Bacău și reprezentanții compartimentelor din cadrul agenției în funcție de domeniul unde au fost identificate infracțiuni împotriva mediului (deșeuri, arii protejate, aer etc.) | 2022 - 2023 |
| Măsura 4.8.4. | Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor dintre A.P.M. Bacău. și organizațiile nonguvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului. | Încheierea de parteneriate cu organizațiile nonguvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului. Emiterea de documente interne privind desfășurarea de activități specifice în conformitate cu prevederile din parteneriatele încheiate. Publicarea pe pagina web a A.P.M. Bacău a rezultatelor obținute/a activităților prevăzute de prevederile parteneriatele încheiate. | Nr. de parteneriate încheiate. Nr. și tip de activități desfășurate. Sustenabilitatea rezultatelor. | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea instituțiilor publice în acest demers. Lipsa de interes din partea organizațiilor nonguvernamentale/sectorului privat pentru încheierea unor astfel de parteneriate. Neaplicarea efectivă a Parteneriatelor. | Personalul cu atribuții în domeniul relațiilor publice și I.T. din cadrul agenției | Permanent |

Grup de lucru:

Șef Grup de lucru

Membru

Membru

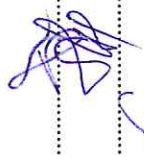


Secretar

Corina-Neli Pricope

Lăcrămioara Lazăr

Genica Oprea

Georgeta Săndulache

.....

.....

.....

.....